

COMUNE DI NORCIA

(PROVINCIA DI PERUGIA)

PROGETTO “LAVORI... IN CORSO”

CONVENZIONE DI PERCORSO FORMATIVO/LAVORATIVO (AIL. B)

L'anno duemilatredici, il giorno del mese di, con la presente scrittura privata da valere nei modi e forme di legge

TRA I SIGNORI

Donatella Bucchi, nata a Norcia il 27/06/1955, domiciliata per la carica presso la Sede Comunale, la quale interviene in questo atto in nome, per conto e nell'interesse del COMUNE DI NORCIA – Ente capofila della Zona Sociale 6 (Via Fiume 1 – 06046 Norcia (PG) – C.F. 84002650541 P. IVA 0453230542), d'ora in avanti "la Zona Sociale", nella sua qualità di Responsabile dell'Area servizi sociali;

e

....., nato a il e residente in Via n., C.F., il quale interviene in qualità di dell'Azienda “.....”, con sede in (...) C.F., d'ora in avanti "l'Azienda ospitante";

PREMESSO CHE

- in data 11/04/2008 è stato firmato l'Accordo di Programma Quadro “I giovani sono il presente” tra la Regione Umbria, il Dipartimento per le politiche giovanili e le attività sportive – Presidenza del Consiglio dei Ministri nonchè con il Ministero dello Sviluppo Economico – Direzione generale del servizio per le politiche di sviluppo territoriale e le Intese;

- detto Accordo prevede cinque interventi, tra cui i Piani territoriali per i giovani;
- il Piano territoriale presentato dalla Zona Sociale 6, denominato “Lavori... in corso” prevede la realizzazione di percorsi formativi/lavorativi rivolti a giovani non studenti disoccupati o inoccupati residenti nel territorio della Zona Sociale di età compresa tra i 18 e i 30 anni;
- in relazione a ciò la presente convenzione regola i rapporti tra la Zona Sociale e l’Azienda ospitante e regola i percorsi formativi/lavorativi presso la suddetta realtà nell’ambito del progetto “Lavori... in corso”.

TUTTO CIO’ PREMESSO

Si conviene e si stipula quanto appresso

ART. 1

Il programma dei percorsi formativi/lavorativi, concordato dall’Azienda ospitante con la Zona Sociale, ha come oggetto l’acquisizione nella pratica della conoscenza di realtà lavorative di interesse del giovane partecipante al fine di integrarne il percorso di studio e di agevolarne la scelta professionale.

ART. 2

L’attività di formazione/lavoro del partecipante durante il periodo di permanenza nell’Azienda ospitante è seguita e controllata da un professionista esperto nel ruolo di tutor dell’Azienda ospitante, cui il partecipante si rivolgerà per ogni necessità e cui risponderà senza vincoli gerarchici per la parte organizzativa e formativa del percorso, e da un tutor della Zona Sociale. Durante lo svolgimento il partecipante deve:

- svolgere le attività previste dal progetto formativo e di orientamento;
- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;

- mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del percorso.

ART. 3

Il percorso formativo/lavorativo ha una durata minima di un mese a n. 20 ore settimanali, n. 12 lavorative retribuite e n. 8 di formazione non retribuita. L'Azienda ospitante si impegna a comunicare tempestivamente alla Zona Sociale l'eventuale interruzione dell'esperienza di formazione/lavoro. Al partecipante è concesso di assentarsi, previo accordo con il tutor aziendale, per impegni inderogabili. La Zona Sociale potrà effettuare dei controlli durante l'attività svolta dal partecipante, al fine di verificarne l'effettivo svolgimento. In caso di reiterata irreperibilità il percorso si ritiene annullato e tale comunicazione sarà inoltrata tempestivamente al partecipante e all'Azienda ospitante.

ART. 4

Il pagamento delle ore lavorative retribuite avviene tramite voucher I.N.P.S. il cui costo è a completo carico della Zona Sociale. Il valore nominale è comprensivo della contribuzione (pari al 13%) a favore della gestione separata INPS, che viene accreditata sulla posizione individuale contributiva del prestatore; di quella in favore dell'INAIL per l'assicurazione anti-infortuni (7%) e di un compenso al concessionario (I.N.P.S.), per la gestione del servizio, pari al 5%.

Il valore netto del voucher da 10 euro nominali, cioè il corrispettivo netto della prestazione, in favore del prestatore, è quindi pari a 7,50 euro e corrisponde al compenso minimo di un'ora di prestazione.

ART. 5

Il numero massimo di partecipanti che ogni Azienda selezionata potrà ospitare sarà

determinato da apposita commissione tecnica sulla base della valutazione dell'organigramma e della struttura aziendale.

ART. 6

L'Azienda ospitante si impegna a comunicare alla Zona Sociale preventivamente, rispetto alla data di inizio delle attività, tutte le informazioni relative al partecipante, al contenuto e al periodo di avvio di ciascun percorso formativo/lavorativo. Il percorso viene formalizzato per mezzo di un progetto formativo contenente le modalità di svolgimento dello stesso (durata e sede, contenuto e finalità, nominativo dei tutor), nonché quanto indicato agli art. 4 e 7 della presente convenzione in materia di retribuzione e copertura assicurativa. Tale documento è inviato dalla Zona Sociale al partecipante e all'Azienda ospitante e viene da entrambi controfirmato per accettazione.

ART. 7

In caso di incidente occorso al partecipante sul lavoro, questi si impegna a segnalare tempestivamente e a far pervenire all'Azienda ospitante la necessaria documentazione. Analoga segnalazione deve essere trasmessa alla Zona Sociale. Il partecipante sarà altresì garantito per la responsabilità civile dall'assicurazione della Zona Sociale durante tutto il periodo di svolgimento delle attività previste. Le coperture assicurative riguardano anche le attività eventualmente svolte al di fuori dell'Azienda ospitante e rientranti nel progetto formativo/lavorativo. Gli obblighi previsti dal D.Lgs 81/2008 e dalle successive modifiche e integrazioni, anche in tema di sorveglianza sanitaria e disponibilità di dispositivi di protezione individuale (DPI), in relazione ai rischi specifici presenti nella struttura ospitante, sono attribuiti al soggetto di vertice della struttura ospitante.

ART. 8

Al termine di ogni percorso, l'Azienda ospitante si impegna a redigere un attestato relativo alla durata e alla natura delle attività svolte da rilasciare e consegnare al partecipante.

Al termine dell'esperienza di formazione/lavoro sia il partecipante sia il tutor dell'Azienda ospitante si impegnano a compilare la relazione e la valutazione finale e a consegnarla alla Zona Sociale.

ART. 9

Le parti dichiarano reciprocamente di essere informate (e, per quanto di ragione, espressamente acconsentire) che il trattamento dei dati personali raccolti in conseguenza e nel corso dell'esecuzione della presente convenzione avviene ai sensi della legge 196/2003.

ART. 10

Per tutto quanto non concordato tra le parti, si fa riferimento alla normativa vigente.

ART. 11

La presente Convenzione ha validità limitata allo svolgimento dei percorsi formativi/lavorativi previsti dal progetto "Lavori... in corso" e in alcun modo si intende rinnovabile oltre la scadenza.

COMUNE DI NORCIA

Responsabile Area servizi sociali