



ZONA SOCIALE 6

Valnerina

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE PERCORSO FORMATIVO/LAVORATIVO a cura del tutor aziendale

(All. D)

Sulla base dell'esperienza maturata dal partecipante, assegna un giudizio di valore da 1 a 10 ai seguenti aspetti, considerando che 1 esprime una valutazione minima e 10 una valutazione massima:

Attitudini organizzative e capacità professionali										
Interesse/curiosità per le attività svolte	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Motivazione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Capacità di analisi e spirito critico	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Utilizzo di metodo di lavoro/di gestione del tempo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Disponibilità all'ascolto e all'apprendimento	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Comprensione delle attività dell'area in cui è stato inserito	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Senso pratico	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Attitudini comportamentali e relazionali										
Flessibilità	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Operosità	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Puntualità	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Senso di responsabilità	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Autonomia nello svolgimento dei compiti assegnati	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Capacità di sintesi	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Relazioni con colleghi e superiori	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Capacità di decisione e spirito di iniziativa	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Capacità di lavorare in gruppo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Valutazione complessiva del partecipante
Valutazione complessiva (conoscenze tecniche acquisite, livello di efficienza raggiunto, contributo del partecipante alle attività aziendali, ecc.):
.....
.....
.....
.....

L'azienda sarebbe interessata a inserire il partecipante nel proprio organico? Sì No

In quale ruolo professionale?

Con quale forma contrattuale?